



## Jaarverslag 2018

### Stichting Just Sophie

KVK-nummer:	66141796
RSIN:	856412922
Vestigingsadres:	In de Betouwstraat 21 Nijmegen
Website:	<a href="http://www.Just-Sophie.com">www.Just-Sophie.com</a>
E-mailadres:	<a href="mailto:Info@just-sophie.com">Info@just-sophie.com</a>
Datum:	31 december 2018
Auteurs:	Sophie Hooymans en Linda Smits

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Hoofdstuk 1 Organisatie.....	4
1.1 Missie en visie.....	4
1.2 Bestuur .....	4
1.3 Organisatieontwikkeling 2018.....	5
Hoofdstuk 2 Projecten .....	6
2.1 Strategie .....	6
2.2 Projectevaluatie.....	6
2.3 Projectplanning 2019 .....	8
Hoofdstuk 3 Financiën.....	9
3.1 Jaarrekening 2018 .....	9
3.2 Toelichting Jaarrekening 2018.....	9
Ondertekening bestuur .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>

## Inleiding

Ook 2018 kunnen we weer als een druk en bewogen jaar aanmerken. De projecten namen een exponentiele groei aan en we mochten ons voor het eerst bezig houden met het organiseren van een uitwisseling, met behulp van Kroek en Partners, partner van Just Sophie.

Het jaar startte met de uitwisseling van Bosnië en Herzegovina naar Nederland, acht Bosnische professionals uit Mostar kwamen op bezoek bij Omega Groep B.V., een grote zorgorganisatie in Zwolle.

Daarna stond natuurlijk weer een gewone projectreis op de planning: in mei 2018 gingen er 18 vrijwilligers mee naar Mostar. Waar we tot dan toe vooral de focus hadden gelegd op de inrichting van de lunchroom, gingen we die reis voornamelijk aan de slag met het totale plaatje. De vijver, het terras, de buitenmuren. Het werd een veelbewogen week. Na afloop zagen we dat er wijzigingen in het bestuur plaatsvonden. Het kostte steeds meer tijd, meer toewijding en meer energie.

In juli 2018 melden zich twee nieuwe leden aan als bestuur. Stijn Wissink in de rol van vicevoorzitter en Melissa van Dartel in de rol van secretaris. Twee enthousiaste leden met een frisse inbreng die het oude bestuur perfect konden aanvullen. De stichting kwam in een stroomversnelling terecht en in september werd de eerste retour uitwisseling georganiseerd tussen professionals in Bosnië en Nederland. Het prille, nieuw gevormde bestuur, had de taak om 15 professionals te begeleiden. Het werd een zeer verrassende week en de synergie die ontstond tussen uitwisselaars was bijzonder prettig te noemen.

In oktober 2018 is de tweede projectreis georganiseerd. Twee koks uit Nederland hebben deze week een proeverij georganiseerd, als voorproefje op de menukaart van de lunchroom in Mostar die de naam Lonato zal gaan dragen. Bovendien is er een start gemaakt met de totstandkoming van een tweede terras, onder aan de rivier de Neretva.

Tegen het einde van 2018 werd goed zichtbaar hoe in drie jaar tijd Just Sophie is veranderd in een professionele, fors groeiende maar zeker ook toekomstbestendige stichting.

Ik kijk uit naar 2019, de twee laatste projectreizen en natuurlijk de opening van lunchroom Lonato in de zomer van 2019!

Sophie Hooijmans

Voorzitter van Just Sophie

## Hoofdstuk 1      Organisatie

In dit hoofdstuk komen de missie en visie van Stichting Just Sophie aan bod. Daarnaast stelt het bestuur zich voor. Het is van belang om meteen te vermelden dat alle leden van de Stichting geheel vrijwillig werken. Zij ontvangen hier dus geen (financiële of andersoortige) beloning voor. Iedere donatie gaat dus direct naar Bosnië.

### 1.1      Missie en visie

Alle projecten die binnen onze Stichting uitgevoerd worden streven naar dezelfde missie: *Samen naar zelfredzaamheid*. Deze missie vertaald zich in de volgende visie:

*Stichting Just Sophie streeft ernaar om een beweging te initiëren in Bosnië en Herzegovina waarbij zelfredzaamheid, zingeving en ontwikkeling bij jongeren centraal staan. Dit doen wij door kleinschalige projecten op te starten in samenwerking met lokale partners.*

### 1.2      Bestuur

Stichting Just Sophie bestaat uit een bestuur van vier personen met een groot hart voor Bosnië. Zij dragen allen vrijwillig een gedeelte van de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de missie en visie van de stichting. In onderstaande tabel is te zien wie welke functie vervult. Sommige functies zijn een dubbelfunctie, wat betekent dat er naast de standaard verantwoordelijkheden van de functie nog meer taken opgepakt worden door deze personen.

*Tabel 1.      Bestuur Stichting Just Sophie*

<b>Functie</b>	<b>Naam</b>
Voorzitter	Sophie Hooijmans
Vicevoorzitter	Stijn Wissink
Secretaris / Creatieve Zaken	Melissa van Dartel
Penningmeester / Adviseur Communicatie en PR	Linda Smits

Naast het bestuur zijn er natuurlijk ook nog actieve leden die bijdragen aan de Stichting als vrijwilligers. Alle leden, inclusief bestuursleden, van de Stichting hebben de verantwoordelijkheid voor het werven van nieuwe leden, donaties en sponsoring en ontvangen hier geen financiële of andersoortige compensatie voor.

### 1.3 Organisatieontwikkeling 2018

In 2017 hebben we grote stappen gemaakt in de organisatorische ontwikkeling van de stichting. Ook in 2018 hebben we deze ontwikkeling zoveel mogelijk voortgezet om te blijven werken aan een steeds professionelere stichting. Er zijn diverse initiatieven genomen die bijdragen aan een stichting die steeds professioneler werkt.

1. Het voortzetten van het gebruik van officiële documentatie. In 2018 hebben we ervoor gekozen om niet alleen het organisatorische deel goed vast te leggen, denk hierbij aan beleidsplannen en financiële zaken, maar ook de projecten zelf. Zo hebben we afgelopen jaar projectplanningen gemaakt. Deze plannings gaan over het geheel, over meerdere reizen heen, maar ook over een kleiner deel: namelijk het plannen van één projectreis. Dit sluit aan met de ontwikkeling die we in 2017 hebben ingezet, om ons steeds meer te richten op de lange termijn.
2. Het afronden van de samenwerking met de Wilde Ganzen. In 2018 is de samenwerking met de Wilde Ganzen weer afgerond. Zij gaan immers nooit een samenwerking aan die langer dan een jaar duurt. Deze samenwerking hebben we binnen het bestuur geëvalueerd en we zijn alvast aan het kijken naar eventuele mogelijkheden om weer een soortgelijke samenwerking aan te gaan voor een volgend project.
3. Voortdurende evaluatie van de organisatiestructuur. Ook in 2018 hebben we weer enkele organisatieveranderingen doorgemaakt, bijvoorbeeld de wijzigingen in de samenstelling van het bestuur. Door de voortdurende veranderingen binnen een organisatie als deze zijn we ons in 2018 weer meer bewust geworden van het belang van een goede basis, zodat we ons flexibel kunnen aanpassen. Hierdoor hebben we besloten om in 2019 te gaan werken met een commissie, die het bestuur ondersteunt in alle taken. Het voordeel van deze commissie is het feit dat de tijdsinvestering minder is voor de vrijwilliger, waardoor het laagdrempeliger wordt om deel te nemen aan de stichting.

## Hoofdstuk 2      Projecten

In dit hoofdstuk zullen we kort onze strategie beschrijven. Vervolgens zullen we de projecten waar wij in 2018 actief zijn geweest bespreken en evalueren. Tot slot zullen we de projectplanning voor 2019 ook in dit hoofdstuk presenteren.

### 2.1      Strategie

De visie van Stichting Just Sophie laat zien dat wij ernaar streven een beweging te initiëren in Bosnië en Herzegovina waarbij zelfredzaamheid, zingeving en ontwikkeling bij jongeren centraal staan. Dit doen wij door kleinschalige projecten op te starten in samenwerking met lokale partners. Deze visie kan verder vertaald worden in onze strategie. Al onze activiteiten kunnen geplaatst worden in een van de onderdelen van onze strategie.

1.      Het ontwikkelen van praktijkplekken binnen huidige opvangcentra.
2.      Het mogelijk maken van uitwisselingsprogramma's tussen zowel Nederlandse als Bosnische professionals in de zorg.
3.      Het koppelen van jongeren uit Nederland aan Bosnische jongeren die binnen deze doelgroep vallen.
4.      Het renoveren van bestaande opvang die meer kwaliteit van zorg mogelijk maakt.
5.      Het organiseren van activiteiten, gericht op kinderen en jongeren die op de vluchtelingenkampen en in de opvang- en behandelcentra verblijven.
6.      Het opknappen van bestaande en/of nieuwe ontmoetingsplekken voor kinderen.

### 2.2      Projectevaluatie

Dit jaar zijn we actief geweest op verschillende projecten. In de twee projectreizen en de tussenliggende voorbereidende reizen die in afgelopen jaar georganiseerd zijn, hebben we hard gewerkt om zoveel mogelijk te realiseren. We zullen hieronder per project de inhoud bespreken en vervolgens evalueren wat er afgelopen jaar gerealiseerd is. Naast deze projectreizen hebben we ook de uitwisseling georganiseerd, deze zullen we ook evalueren.

De bezoeken aan de kampen in Tuzla zien we niet als project, maar als terugkerend onderdeel van elke reis naar Bosnië. Deze bezoeken zullen daarom niet aan bod komen in dit onderdeel van het jaarverslag.

### *Project Restaurant Lonato, Mostar*

Het doel van dit project is het realiseren van Lunchroom Lonato in het opvang- en behandelcentrum Los Rosales in Mostar. Hiermee kan dagbesteding, zingeving en opleiding gerealiseerd worden voor de (jonge) cliënten in dit centrum.

In Mostar hebben we in 2018 gerealiseerd dat de binnenruimtes zo goed als af zijn. Daarnaast is het buitenterras af en is het talud richting de rivier volledig plantvrij gemaakt. De vijver is inmiddels uitgegraven en gevuld met water, planten en vissen. Tot slot hebben we, in de vorm van een proeverij, een voorzet gemaakt voor het uiteindelijke menu van de lunchroom.

In 2019 staan de laatste activiteiten op de planning: de buitenmeubels maken, de laatste zaken inrichten in de binnen- en buitenruimtes, de vijverpomp vervangen en het terras naar de rivier bouwen. Ook moeten we ons richten op het organisatorisch inrichten van de lunchroom, wat we samen met Los Rosales zullen doen. De planning is om ongeveer op 1 augustus 2019 de lunchroom te openen. Om dit goed aan te pakken is er gedurende 2019 ook veel werk aan het promoten van de lunchroom.

### *Project Uitwisseling, Nederland en Bosnië*

Een van onze doelen in de strategie is het faciliteren van uitwisselingen van Nederlandse zorgprofessionals naar Bosnië en vice versa. In 2018 hebben we deze eindelijk kunnen realiseren in de vorm van een uitwisseling. In april 2018 zijn de Bosnische zorgprofessionals van Los Rosales naar Nederland gekomen. In september 2018 zijn wij vanuit Nederland naar Bosnië vertrokken. De uitwisseling is georganiseerd in samenwerking met Kroek & Partners uit Zwolle, en de Omega Groep B.V. uit Zwolle.

Terugkijkend op deze uitwisselingen kunnen we spreken van twee geslaagde reizen. Het bleek voor beide groepen zorgprofessionals van toegevoegde waarde te zijn om bij elkaar 'in de keuken te kijken'. Ook is het mooi om te zien dat Omega Groep B.V. een langdurig initiatief heeft opgezet om de zorgprofessionals in Bosnië te ondersteunen, bijvoorbeeld door bijzondere vormen van therapie aan te bieden. Zo zal Los Rosales ook op langere termijn hun niveau van zorg kunnen verhogen.

## 2.3 Projectplanning 2019

We zullen hier de projectplanning presenteren voor komend jaar. Tussen deze projectreizen door worden meerdere fondsenwervende activiteiten georganiseerd, die per periode gepland en georganiseerd zullen worden. De planning van de fondsenwervende activiteiten is dus op dit moment nog niet volledig en zal dus geen plaats hebben in dit jaarverslag. Op het moment dat een activiteit gepland is zal deze verschijnen in de agenda op de website.

Maand	Activiteit
Januari	Vorbereidende reis
	- Mostar
Februari	
Maart	Projectreis 1
	- Mostar
	- Tuzla
April	
Mei	Projectreis 2
	- Mostar
	- Tuzla
Juni	
Juli	Vertrek naar Bosnië voor opening
Augustus	Verblijf in Bosnië voor opening
	Mogelijkheden verkennen nieuw project
September	
Oktober	Verkeningsreis nieuw project
November	
December	Afronding jaar



## Hoofdstuk 3 Financiën

In dit hoofdstuk zal de financiële stand van zaken van de stichting weergegeven worden. We zullen het afgelopen jaar afsluiten, en de financiële planning voor 2019 vormgeven.

### 3.1 Jaarrekening 2018

Tabel 2. Jaarrekening 2018

	<b>1-1-2019</b>	<b>1-1-2018</b>
<b>Inkomsten</b>		
Activa begin jaar	€ 670,94	€ 123,27
Inkomsten uit donaties	€ 681,11	€ 2.567,30
Inkomsten sponsorbijdrage leden	€ 412,00	€ 4.144,29
Inkomsten uit activiteiten	€ 3.054,66	€ 4.839,99
Zakelijke donaties / Uitwisseling	€ 6.185,93	€ 100,00
Betaling Reis en Accommodatie	€ 9.430,00	€ 3.766,60
<b>Totale inkomsten</b>	<b>€ 20.947,47</b>	<b>€ 15.541,45</b>
<b>Bestedingen</b>		
Promotie	€ 148,36	€ 66,83
Besteed aan doelstelling	€ 6.608,75	€ 10.482,66
Kosten beheer en administratie	€ 159,95	€ 175,16
Investering activiteiten	€ 978,21	1.212,25
Uitwisseling	€ 3.207,97	
Reis en Accommodatie	€ 7.317,30	€ 2.933,61
<b>Totale kosten/bestedingen</b>	<b>€ 18.420,54</b>	<b>€ 14.870,51</b>
<b>Activa</b>		
Liquide middelen einde jaar	€ 3.197,87	€ 670,94
<b>Totale activa</b>	<b>€ 3.197,87</b>	<b>€ 670,94</b>

### 3.2 Toelichting Jaarrekening 2018

Hierboven is de jaarrekening van het jaar 2018 te vinden. Bij inkomsten staan bedragen uit donaties, sponsorbijdrage en activiteiten. Donaties zijn bedragen die we gedoneerd hebben gekregen van

mensen die ons een warm hart toedragen. De sponsorbijdrage is een vast bedrag wat elk lid inlegt op het moment dat hij of zij meegaat naar Bosnië. Leden zijn vrij om te kiezen hoe te dit genereren, dit mogen zij zelf inleggen of juist door middel van fondsenwervende activiteiten bij elkaar verdienen. Het is opvallend dat we gedurende het jaar 2018 weinig sponsorbijdrage hebben gehaald. Dit is te verklaren door het boeken van de sponsorbijdrage onder 'betaling reis en accommodatie'. De inkomsten uit activiteiten zijn de inkomsten die wij zelf genereren door diverse activiteiten vanuit de stichting te organiseren. Zo hebben we in 2018 bijvoorbeeld een netwerkborrel georganiseerd en een benefietdiners gehouden. Daarnaast zijn er inkomsten die binnenkomen voor de reis en de accommodatie in Bosnië. Deze bijdrage wordt ook opgebracht door de leden zelf. Tot slot zijn er twee nieuwe categorieën: de activa begin jaar, dat is het bedrag op de rekening waarmee het jaar gestart is. Daarnaast hebben we ook zakelijke donaties / uitwisseling toegevoegd, omdat er in 2018 diverse bedragen binnen zijn gekomen die in dit licht overgemaakt werken.

Bij bestedingen staan de uitgaven in het jaar 2018. De uitgaven die wij doen voor promotie, het printen van promotiemateriaal en flyers, zijn hier ondergebracht. Daarnaast zijn de kosten voor de reis en accommodatie hier te zien. Bedragen die we moeten uitgeven aan het beheer van de stichting zijn te vinden onder beheer en administratie. Daarnaast is het nodig voor sommige evenementen of activiteiten een kleine investering te doen. Een voorbeeld hiervan is het benefietdiner: waar wij per couvert ongeveer €10 inleggen, maar vervolgens de rest van de betaalde €22,95 aan ons wordt uitbetaald als opbrengst, die binnenkomt bij inkomsten uit activiteiten. Ook hier hebben we de categorie uitwisseling toegevoegd, om inzichtelijk te maken wat de uitwisseling gekost heeft. Tot slot is te zien welk bedrag we besteed hebben aan het doel van de stichting.